



Att utveckla sin förmåga

Det finns alltid potential för utveckling

Det finns alltid potential för utveckling

IPU erbjuder flera verktyg för att utveckla potentialen hos en individ, en grupp och en hel organisation.

Genom att bättre förstå eget och andras beteende, drivkrafter och känslor skapas förutsättningar för ökad försäljning, effektivare team, bättre samarbete och personlig utveckling. Verktygen är enkla att använda och ger positiva förändringar genom att pedagogiskt beskriva exempelvis beteenden med hjälp av olika färger.





Användningsområden

Vid utveckling av ledningsgrupper, projektgrupper och team

IPU Profilhjul ger en klar och tydlig bild av en gruppssammansättning och visar hur den kan kompletteras och utvecklas för att få fram medarbetarnas styrkor.

Vid omorganisation

Analysen är ett effektivt hjälpmedel för att placera rätt person på rätt plats i en organisation. Man får möjlighet att ta hänsyn till den enskildes naturliga beteende och vad hon motiveras av i relation till arbetsuppgifterna.

När man vill uppnå bättre kommunikation

De flesta kommunikationsproblem beror på bristande kunskap om och förståelse för varför människor reagerar och beter sig som de gör. IPU:s verktyg skapar ökad insikt om hur man själv kommunicerar och varför man blir bemött på olika sätt av olika människor.

Vid coaching och personlig utveckling

IPU-analyserna tydliggör hur och varför man arbetar, fattar beslut, hur man lyssnar, visar sina känslor och om man fokuserar på resultat, metod eller relation. Analyserna belyser olika sidor i den egna personligheten, kunskap som är viktig när man ska förstå hur man själv är och hur man beter sig mot andra.

Vid medarbetar- och utvecklingssamtal

Eftersom självskattningsanalyser på ett värdeneutralt sätt belyser områden som kan utvecklas eller förstärkas fungerar de utmärkt som utgångspunkt och modell för medarbetarsamtal.

Vid karriärplanering

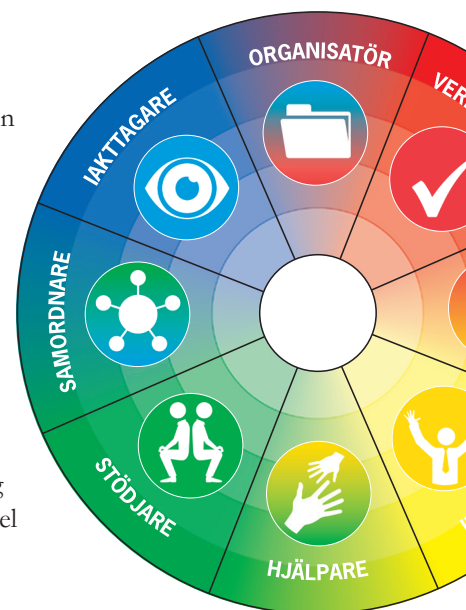
Rapporten beskriver hur man fungerar i sitt nuvarande arbete och hur man med den som utgångspunkt kan diskutera vilken typ av arbete man har bäst förutsättningar att klara av.

Vid rekrytering

IPU Talent Insights är, tillsammans med andra verktyg från IPU, effektivt som en del av rekryteringsprocessen.

Vid säljtränning

En säljare som förstår sitt eget och sin kunds beteende och motiv har lättare att få en affär. Därför ingår IPU Talent Insights som en naturlig del i effektiva säljträningsprogram.





Varför fungerar en del personer bättre än andra i en organisation?

Varför får vissa lättare kontakt med andra?

Varför är vissa säljare eller chefer bättre än andra?

Svaren finns till stor del att hämta i vårt beteende, våra drivkrafter och känslor. Det gäller framförallt den omedvetna och medvetna förmågan att hantera relationer och kontakter. För de flesta av oss krävs det både kunskap och träning för att samverka med andra på ett bättre sätt.

IPU Talent Insights är ett verktyg som ger oss viktiga insikter kring bland annat våra egna beteenden, drivkrafter, vilken potential och vilka utvecklingsmöjligheter som finns.

Via analysrapporten och den personliga återkopplingen kan vi bättre förstå hur vi beter oss och hur det kan uppfattas. Vad som motiverar och vad vi kan göra för att utveckla vår kommunikation och samarbetsförmåga.

Den ger oss också kunskaper om hur andra människor beter sig och ökar vår förståelse för deras styrkor och motiv.

Etiska regler

Alla konsulter och internt utbildade användare måste underteckna och följa fastslagna etiska regler för hur materialet skall handhas.

Pedagogiskt hjul

IPU Profilhjul, som är en viktig del av IPU:s koncept, är skapad med utgångspunkt från den välkände psykiatern Carl G Jungs typologier och William Marstons teorier. Färgerna som används i hjulet är framtagna med utgångspunkt från psykoterapeuten Max Lüschers forskning. Metoden är utvecklad i USA och anpassad till svenska förhållanden sedan 1992.



TTI SUCCESS INSIGHTS®
SVERIGE

 **IPU** | Institutet för
Personlig Utveckling

Rådmansgatan 88, 113 29 Stockholm | www.ipu1973.se